

**Termos de Referência (TdR)**

<b>Serviços/DESCRIÇÃO DO TRABALHO:</b> <b>DESENVOLVIMENTO DE MATERIAIS E FACILITAÇÃO DO WORKSHOP - PLANEAMENTO ESTRATÉGICO E ALINHAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO COM OS ODS (IV) MAINSTREAMING DE GÉNERO NO PROCESSO DE LOCALIZAÇÃO DO ODS NA PROVÍNCIA DE NAMPULA E NIASSA</b>		
<b>Título do projeto/programa:</b> INICIATIVA PARA A PROMOÇÃO DA DESCENTRALIZAÇÃO NA PROVÍNCIA DE NAMPULA E NIASSA	<b>Localização:</b> NAMPULA E NIASSA	<b>Prazo de candidatura:</b> 05/08/2022
<b>Título:</b> Consultor Nacional	<b>Tipo de Contrato:</b> Contrato de prestação de serviços	<b>Língua Requerida:</b> Português
<b>Data de Início:</b> 02/08/2022	<b>Duração do Contrato:</b> 02 dias	
<b>Título de Consultoria: WORKSHOP - PLANEAMENTO ESTRATÉGICO E ALINHAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO COM INTEGRAÇÃO DE GÉNERO DOS ODS (IV) NO PROCESSO DE LOCALIZAÇÃO DO ODS</b>		

**1. CONTEXTO**

A "localização" dos ODS e a Agenda 2030 exigem a disponibilização de capacidades e instrumentos que permitam às autoridades locais, representantes e intervenientes no desenvolvimento integrar os ODS no planeamento, orçamentação, acompanhamento e reporte a nível local, de modo a que possam implementar os seus programas e comunicar os seus resultados aos Governos Nacionais e à comunidade internacional de forma credível.

Em Moçambique, a questão da "localização" dos ODS assume particular importância devido à recente reforma da descentralização, que criou estruturas e competências a nível provincial, e à recente tomada de posse de membros do Governo Local.

No âmbito da iniciativa para Localização dos ODS na província de Nampula e Niassa (financiada pela Confederação Suíça e pelo Ministério da Economia e Finanças como seu principal parceiro de execução), a United Purpose - UP, contratada pelo Programa das Nações

Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) em Moçambique para facilitar o apoio na implementação do projeto iniciativa para promover a descentralização, com o apoio do respetivo contratante, do doador, bem como do Conselho de Serviços de Representação do Estado - Serviço Provincial de Economia e Finanças - SPEF e o Conselho Executivo Provincial - Direção Provincial de O Planeamento e Finanças desta província estão a organizar um Curso de Formação sobre Metodologia de Localização ODS para os membros do Grupo Provincial de Referência da Localização dos ODS em Nampula e Niassa.

Neste curso de formação, existe uma componente de Planeamento Estratégico e alinhamento de plano estratégico com ODS (IV): Integração de género no processo de localização dos ODS, que terá lugar em agosto de 2022, para o qual a UP procura os serviços de um consultor para a facilitação e elaboração do material da formação ao Grupo de Referência Provincial nas províncias de Nampula e Niassa.

## **2. ÂMBITO DE TRABALHO, RESPONSABILIDADES E DESCRIÇÃO DO TRABALHO PROPOSTO**

O seminário Planeamento Estratégico e alinhamento do plano estratégico com os ODS (IV): Integração de género no processo de localização dos ODS faz parte de um Curso de Formação em Metodologia de Localização ODS e terá a duração de dois (2) dias. A formação evolui em torno da importância da igualdade de género e da integração do mainstreaming de género no processo de planeamento estratégico, com foco na orçamentação de resposta ao género.

Os beneficiários serão o Grupo Provincial de Referência para a Localização dos ODS a nível da província de Nampula, estrutura criada na província composta por 41 membros dos órgãos técnicos de Representação do Estado na província, Órgãos de Governação Descentralizada a nível provincial, e representantes de distritos e municípios, entre outras entidades e a nível da província de Niassa estrutura criada na província composta por 30 membros dos órgãos técnicos da Representação do Estado na província, Órgãos de Governação Descentralizada a nível provincial, e representantes de distritos e municípios, entre outras entidades

A formação é dividida em cinco partes principais, nomeadamente:

- Uma abordagem geral da igualdade de género;
- Como promover a igualdade de género e a equidade;
- Mainstreaming de Género no Planeamento;
- Como planear e orçamentar do ponto de vista de género?
- Orçamento de género.

As sessões vão durar das nove da manhã (9h00) às 16h da tarde (aproximadamente 7 horas por dia) e serão conduzidas presencialmente. Todas as sessões irão alternar apresentações teóricas sobre os conceitos e ferramentas metodológicas que fazem parte do processo de Localização dos ODS na província de Nampula e Niassa, com exercícios práticos em torno do mainstreaming de género no planeamento e orçamentação que facilitarão a sua abordagem ao público-alvo. No final deste módulo, os membros do Grupo Provincial de Referência para a Localização dos ODS de cada sector poderão:

- Compreender o que é a igualdade entre homens e mulheres, como é inserida na Agenda 2030 e quais são os instrumentos disponíveis a nível nacional e local na província de Nampula e Niassa para a tornar eficaz;
- Reconhecer a necessidade de integrar o género em todas as fases do ciclo de políticas públicas e, em particular, desenvolver competências e habilidades para incluí-lo nos Planos Estratégicos da Província;
- Compreender a importância e desenvolver a capacidade crítica para a orçamentação sensível ao género.
- Facilitação e elaboração do material da oficina ao Grupo provincial de Referência na província de Nampula e Niassa, adaptando os materiais de formação existentes às especificidades e realidades de cada território.

### **3. Pagamentos**

Para realizar este trabalho, a UP procura contratar um consultor nacional para facilitar o workshop e produzir os conteúdos teóricos e práticos descritos nestes termos de referência (adaptando os materiais de formação às especificidades e realidade de cada território) bem como entregar os materiais resultantes a UP que por sua vez os entregará ao PNUD. O consultor nacional selecionado trabalhará durante um total de dois (2) dias de consultoria e será responsável pela entrega dos seguintes produtos:

- O programa do curso, no formato proposto nos presentes Termos de Referência;
- A apresentação sobre o Básico de Género, de duração de 1 hora;
- Exercício introdutório sobre igualdade de género, de duração de 1 hora ;
- Uma apresentação sobre Planeamento Estratégico com Uma Abordagem de Género, 1 hora de duração
- Uma apresentação sobre governos locais: Mainstreaming de género no planeamento, duração de 1 hora
- Um exercício prático de Planeamento Estratégico com Uma Abordagem de Género, duração de 2 horas
- Uma apresentação sobre alinhamento do Plano Estratégico com ODS5, duração de 1 hora
- Exercício prático de Alinhamento do Plano Estratégico com os ODS: ODS 5, de duração de 2 horas;
- Uma apresentação sobre o Orçamento Responsivo de Género, 1 hora de duração
- Um exercício prático sobre orçamentação sensível ao género, duração de 2 horas
- Um levantamento bibliográfico sobre igualdade de género e planeamento estratégico
- Um relatório final, incluindo a sistematização da formação
- Lições aprendidas e boas práticas documentadas e relatadas.

Com base no que precede, os documentos serão apresentados e entregues a UP em formato Word e PowerPoint.

Os pagamentos serão efectuados em duas tranches (de 30% e 70%) com base no número real de dias trabalhados, nos resultados aceites e na certificação da conclusão satisfatória pela UP.

#### **4. Duração do trabalho**

A duração prevista deste trabalho é de dois (02) dias de consultoria, com início em agosto de 2022 e terminando em agosto de 2022.

#### **5. Local de realização**

O consultor irá dar a formação na cidade de Nampula e Lichinga na província de Niassa.

#### **6. Experiência e qualificações**

##### **i. Qualificações Académicas:**

- Licenciatura em Estudos Sociais e/ou Humanidades;
- A formação de género e a Agenda 2030 serão consideradas um trunfo.

##### **ii. Anos de experiência:**

- Pelo menos 07 anos de experiência profissional demonstrável em planeamento estratégico com entidades governamentais;
- Conhecimento aprofundado e demonstrável do ciclo de planeamento em Moçambique, tanto a nível nacional como provincial;
- Experiência demonstrável como formador/a de abordagem de género com governos, especificamente, integrando o género no planeamento e orçamentação.

##### **iii. Língua:**

- Nível nativo do português necessário;
- Trabalhar com inglês seria uma mais-valia.

##### **iv. Competências:**

###### **Competências corporativas:**

- Demonstra integridade modelando os valores e padrões éticos da UP e seus parceiros
- Ter sensibilidade e adaptabilidade cultural, de género, religião, nacionalidade e idade
- Trata todas as pessoas de forma justa sem favoritismo
- Cumprir todas as obrigações à sensibilidade de género e tolerância zero ao assédio sexual.

###### **Competências funcionais:**

- Capacidade de trabalhar em equipa e de forma independente
- Fortes competências interpessoais e de comunicação
- Abertura à mudança e capacidade de receber/integrar feedback
- Capacidade de trabalhar sob pressão e situações de stress
- Boas capacidades de escrita
- Excelentes competências de planeamento e organização
- Com capacidade de implementar e produzir relatório sobre o seu trabalho.

#### **7. Processo de seleção**

A seleção do consultor individual será feita de acordo com as regras e regulamentos de aquisição daUP. A UP e seus parceiros formarão uma equipe que avaliará o perfil, qualificações e competências do consultor para garantir que um consultor de alto nível seja recrutado utilizando os critérios de avaliação abaixo.

	Consultor Nacional	Máximo 100 pontos
Um	Qualificações e Experiência	Max 70 Pontos
	Mínimo de 07 anos de experiência profissional demonstrável na área do planeamento estratégico, políticas públicas com histórico de capacitação e serviços de consultoria nesta área;	20
	Conhecimento aprofundado e demonstrável dos instrumentos de planeamento, questões de cooperação económica e de desenvolvimento e localização das questões dos ODS	20
	Experiência demonstrável como formador de abordagem de género com governos, especificamente, integrando o género no processo de planeamento e orçamentação	30
B	Critérios Financeiros	Máximo 30 pontos
	Proposta de realização da atribuição e realização dos resultados	30

## 8. Processo de Submissão de Candidaturas

Os consultores individuais interessados devem reunir os seguintes documentos ao submeter os pedidos no endereço electrónico da UP (Por favor, note que apenas 1 (um) ficheiro pode ser carregado, portanto, por favor, inclua todos os docs num só ficheiro):

- Curriculum Vitae indicando toda a experiência e atribuições semelhantes
- Proposta Financeira

Os candidatos são instruídos a apresentar as suas propostas documentais e financeiras, um montante fixo, em meticais para os e-mails aqui disponível: [Uaite.Cuche@united-purpose.org](mailto:Uaite.Cuche@united-purpose.org) e [Ana.Alzira@united-purpose.org](mailto:Ana.Alzira@united-purpose.org)

As propostas devem ser enviadas por e-mail com o seguinte título: **Gender Mainstreaming na localização dos ODS e Nome da/s Províncias** até ao prazo para esta vaga.

As propostas recebidas após o prazo não serão consideradas. Para ajudar a unidade de pedido na comparação das propostas financeiras, a proposta financeira deve ter **“tudo incluído”**. O termo **“tudo incluído”** quer dizer que todos os custos (honorários profissionais, despesas relacionadas com viagens, comunicações, serviços de transfere e deslocações, consumíveis, seguros, visto, custo de vida na estação de serviço, etc.) que possam eventualmente ser incorridos pelo Consultor já estejam contabilizados na proposta financeira.

## **9. Processo de Avaliação de Candidaturas**

Os consultores individuais serão avaliados com base na metodologia de análise cumulativa (método de pontuação ponderada), onde a adjudicação do contrato será feita ao consultor individual cuja oferta tenha sido avaliada e determinada como:

- Responsivo/conforme/aceitável e
- Tendo recebido a pontuação mais elevada de um conjunto pré-determinado de critérios técnicos e financeiros específicos da solicitação.

Peso do perfil do consultor: [70%]

Peso dos critérios financeiros: [30%]

Assinatura e aprovação dos TORs

---