

Termos de Referência (TdR)

Serviços/DESCRIÇÃO DO TRABALHO: DESENVOLVIMENTO DE MATERIAIS E FACILITAÇÃO DO WORKSHOP - PLANIFICAÇÃO ESTRATÉGICA E ALINHAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO COM OS ODS (III): ANÁLISE DE GRUPOS VULNERÁVEIS PARA AS PROVÍNCIAS DE NAMPULA E NIASSA		
Título do projeto/programa: INICIATIVA PARA A PROMOÇÃO DA DESCENTRALIZAÇÃO NA PROVÍNCIA DE NAMPULA E NIASSA	Localização: NAMPULA E NIASSA	Prazo de candidatura: 05/08/2022
Título: Consultor Nacional	Tipo de Contrato: Contrato de prestação de serviços	Língua Requerida: Português
Data de Início: 02/08/2022	Duração do Contrato: 02 dias	
Título de Consultoria: WORKSHOP - PLANIFICAÇÃO ESTRATÉGICA E ALINHAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO COM OS ODS (III): ANÁLISE DE GRUPOS VULNERÁVEIS		

1. CONTEXTO

A "localização" dos ODS e a Agenda 2030 exigem a disponibilização de capacidades e instrumentos que permitam às autoridades locais, representantes e intervenientes no desenvolvimento integrar os ODS no planeamento, orçamentação, acompanhamento e reporte a nível local, de modo a que possam implementar os seus programas e comunicar os seus resultados aos Governos Nacionais e à comunidade internacional de forma credível.

Em Moçambique, a questão da "localização" dos ODS assume particular importância devido à recente reforma da descentralização, que criou estruturas e competências a nível provincial, e à recente tomada de posse de membros do Governo Local.

No âmbito da iniciativa para Localização dos ODS na província de Nampula e Niassa (financiada pela Confederação Suíça e pelo Ministério da Economia e Finanças como seu principal parceiro de execução), a United Purpose - UP, contratada pelo Programa das Nações

Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) em Moçambique para facilitar o apoio na implementação do projeto iniciativa para promover a descentralização, com o apoio do respetivo contratante, do doador, bem como do Conselho de Serviços de Representação do Estado - Serviço Provincial de Economia e Finanças - SPEF e o Conselho Executivo Provincial - Direção Provincial de O Planeamento e Finanças desta província estão a organizar um Curso de Formação sobre Metodologia de Localização ODS para os membros do Grupo Provincial de Referência da Localização dos ODS em Nampula e Niassa.

Neste curso de formação, existe uma componente de planificação estratégica e alinhamento do plano estratégico com os ODS (III) Análise de grupos vulneráveis, que terá lugar em agosto de 2022, para o qual a UP procura os serviços de um consultor para a facilitação e elaboração do material da formação ao Grupo de Referência Provincial nas províncias de Nampula e Niassa.

2. ÂMBITO DE TRABALHO, RESPONSABILIDADES E DESCRIÇÃO DO TRABALHO PROPOSTO

O seminário de Planificação estratégica e alinhamento do plano estratégico com os ODS (III) Análise de grupos vulneráveis faz parte de um Curso de Formação em Metodologia de Localização ODS e terá a duração de um - 1 dias. A reflexão sobre como os ODS e os princípios da Agenda 2030 devem ser integrados nos exercícios de planificação do desenvolvimento local. Assim, concentra-se na análise dos grupos vulneráveis no processo de Localização dos ODS

Os beneficiários serão o Grupo Provincial de Referência para a Localização dos ODS a nível da província de Nampula, estrutura criada na província composta por 41 membros dos órgãos técnicos de Representação do Estado na província, Órgãos de Governação Descentralizada a nível provincial, e representantes de distritos e municípios, entre outras entidades e a nível da província de Niassa estrutura criada na província composta por 30 membros dos órgãos técnicos da Representação do Estado na província, Órgãos de Governação Descentralizada a nível provincial, e representantes de distritos e municípios, entre outras entidades

A formação está dividida em:

Planificação Estratégica e alinhamento do Plano Estratégico com os ODS (II): Análise de Grupos Vulneráveis:

- Introdução: Não Deixar Ninguém para Trás, Conceitos Básicos;
- Identificação de grupos vulneráveis no território;
- Não deixar ninguém para trás na Província de Nampula; dados e indicadores;
- Responsabilidade dos governos locais: não deixar ninguém para trás;
- Soluções adaptadas à Província;
- Integração de grupos vulneráveis no processo de planificação.

As sessões vão durar das nove da manhã (9h00) às 16h da tarde (aproximadamente 7 horas por dia) e serão conduzidas presencialmente. Todas as sessões irão alternar apresentações teóricas sobre os conceitos e ferramentas metodológicas que fazem parte do processo de Localização dos ODS na província de Nampula e Niassa, com exercícios práticos em torno da análise dos grupos

vulneráveis, e abordagem de não deixar ninguém para trás nos processos de planeamento e orçamentação que facilitarão a sua abordagem ao público-alvo.

No final deste módulo, os membros do Grupo Provincial de Referência para a Localização dos ODS poderão:

- Compreender os cinco factores de vulnerabilidade e aplicá-los ao contexto provincial para identificar grupos vulneráveis na Província de Nampula;
- Reconhecer a importância de integrar os Grupos Vulneráveis no ciclo das políticas públicas, e especificamente nos Planos Estratégicos Provinciais, através da metodologia de Diagnóstico Não Deixar Ninguém Para Trás.
- Reconhecer o papel e a responsabilidade dos diferentes níveis de governo na província e como articular respostas coordenadas para assegurar que as necessidades da população são satisfeitas.

3. Pagamentos

Para realizar este trabalho, a UP procura contratar um consultor nacional para facilitar o workshop e produzir os conteúdos teóricos e práticos descritos nestes termos de referência (adaptando os materiais de formação às especificidades e realidade de cada território) bem como entregar os materiais resultantes a UP que por sua vez os entregará ao PNUD. O consultor nacional selecionado trabalhará durante um total de dois (1) dias de consultoria e será responsável pela entrega dos seguintes produtos:

- O programa do curso, no formato proposto nos presentes Termos de Referência;
- Introdução: Não deixar ninguém para trás, conceitos básicos e essenciais e os cinco factores de vulnerabilidade, com duração de 25 minutos;
- Identificação de grupos vulneráveis no território que deve incluir exercícios práticos e prestação dos mesmos, com duração de 1 hora e 30 minutos;
- Uma apresentação sobre não deixar ninguém para trás Dados e indicadores relevantes sobre a Província de Nampula, 30 minutos de duração
- Um exercício prático sobre Responsabilidade dos governos locais: não deixar ninguém para trás, duração de 1 hora e 30 minutos
- Um debate para identificação de soluções locais adaptáveis - O que podem os governos locais fazer para não deixar ninguém para trás? Duração de 30 minutos
- Um exercício prático sobre Integração de grupos vulneráveis no processo de planificação, com duração de 1 hora
- Um relatório final, incluindo a sistematização da formação
- Lições aprendidas e boas práticas documentadas e relatadas.

Com base no que precede, os documentos serão apresentados e entregues a UP em formato Word e PowerPoint.

Os pagamentos serão efectuados em duas tranches (de 30% e 70%) com base no número real de dias trabalhados, nos resultados aceites e na certificação da conclusão satisfatória pela UP.

4. Duração do trabalho

A duração prevista deste trabalho é de dois (01) dias de consultoria, com início em agosto de 2022 e terminando em agosto de 2022.

5. Local de realização

O consultor irá dar a formação na cidade de Nampula e Lichinga na província de Niassa.

6. Experiência e qualificações

i. Qualificações Académicas:

- Licenciatura em Estudos Sociais e/ou Humanidades;
- Conhecimentos profundos sobre vulnerabilidade em Mocambique e da agenda 2030 serão consideradas um trunfo.

ii. Anos de experiência:

- Pelo menos 05 anos de experiência profissional demonstrável em planeamento estratégico com entidades governamentais;
- Conhecimento aprofundado e demonstrável do ciclo de planeamento em Moçambique, tanto a nível nacional como provincial;
- Experiência demonstrável como formador/a de abordagem de pobreza e vulnerabilidade com governos, especificamente, influenciado a integração das necessidades dos mais vulneráveis no planeamento e orçamentação.

iii. Língua:

- Nível nativo do português necessário;
- Trabalhar com inglês seria uma mais-valia.

iv. Competências:

Competências corporativas:

- Demonstra integridade modelando os valores e padrões éticos da UP e seus parceiros
- Ter sensibilidade e adaptabilidade cultural, de género, religião, nacionalidade e idade
- Trata todas as pessoas de forma justa sem favoritismo
- Cumprir todas as obrigações à sensibilidade de género e tolerância zero ao assédio sexual.

Competências funcionais:

- Capacidade de trabalhar em equipa e de forma independente
- Fortes competências interpessoais e de comunicação
- Abertura à mudança e capacidade de receber/integrar feedback
- Capacidade de trabalhar sob pressão e situações de stress
- Boas capacidades de escrita
- Excelentes competências de planeamento e organização
- Com capacidade de implementar e produzir relatório sobre o seu trabalho.

7. Processo de seleção

A seleção do consultor individual será feita de acordo com as regras e regulamentos de aquisição daUP. A UP e seus parceiros formarão uma equipe que avaliará o perfil, qualificações e competências do consultor para garantir que um consultor de alto nível seja recrutado utilizando os critérios de avaliação abaixo.

	Consultor Nacional	Máximo 100 pontos
Um	Qualificações e Experiência	Max 70 Pontos
	Mínimo de 05 anos de experiência profissional demonstrável na área do planeamento estratégico, políticas públicas com histórico de capacitação e serviços de consultoria na área de análise da pobreza e vulnerabilidade das comunidades;	20
	Conhecimento aprofundado e demonstrável dos instrumentos de planeamento, análise de abordagens de integração de necessidades dos mais vulneráveis nos planos de desenvolvimento e localização das questões dos ODS	20
	Experiência demonstrável como formador de abordagem de análise de pobreza e vulnerabilidade com governos, especificamente, integrando o a análise de vulnerabilidade das comunidades no processo de planeamento e orçamentação	30
B	CrITÉrios Financeiros	Máximo 30 pontos
	Proposta de realização da atribuição e realização dos resultados	30

8. Processo de Submissão de Candidaturas

Os consultores individuais interessados devem reunir os seguintes documentos ao submeter os pedidos no endereço electrónico da UP (Por favor, note que apenas 1 (um) ficheiro pode ser carregado, portanto, por favor, inclua todos os docs num só ficheiro):

- Curriculum Vitae indicando toda a experiência e atribuições semelhantes
- Proposta Financeira

Os candidatos são instruídos a apresentar as suas propostas documentais e financeiras, um montante fixo, em meticais para os e-mails aqui disponível: Uaite.Cuche@united-purpose.org e Ana.Alzira@united-purpose.org

As propostas devem ser enviadas por e-mail com o seguinte título: **Análise de grupos vulnerabilidade e Nome da/s Províncias** até ao prazo para esta vaga.

As propostas recebidas após o prazo não serão consideradas. Para ajudar a unidade de pedido na comparação das propostas financeiras, a proposta financeira deve ter **“tudo incluído”**. O termo **“tudo incluído”** quer dizer que todos os custos (honorários profissionais, despesas relacionadas com viagens, comunicações, serviços de transfere e deslocações, consumíveis, seguros, visto,

custo de vida na estação de serviço, etc.) que possam eventualmente ser incorridos pelo Consultor já estejam contabilizados na proposta financeira.

9. Processo de Avaliação de Candidaturas

Os consultores individuais serão avaliados com base na metodologia de análise cumulativa (método de pontuação ponderada), onde a adjudicação do contrato será feita ao consultor individual cuja oferta tenha sido avaliada e determinada como:

- Responsivo/conforme/aceitável e
- Tendo recebido a pontuação mais elevada de um conjunto pré-determinado de critérios técnicos e financeiros específicos da solicitação.

Peso do perfil do consultor: [70%]

Peso dos critérios financeiros: [30%]

Assinatura e aprovação dos TORs
